

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ - детский сад присмотра  
и оздоровления № 520

\_\_\_\_\_ Л.Г. Чернокова

Приказ № 4/18 от «09» января 2018 г.

**ПРОГРАММА  
УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
по организации процесса аттестации педагогических работников  
МБДОУ - детский сад присмотра и оздоровления № 520  
на 2018 год**

**ПРОГРАММА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
**по организации процесса аттестации педагогических работников МБДОУ - детский**  
**сад пресмотра и оздоровления № 520 в 2018 году**

**Цель:** создание комплекса организационно-содержательных условий для успешного прохождения аттестации педагогическими работниками ДОУ в 2018 году.

**Задачи:**

1. Организация делопроизводства в соответствии с нормативно-правовыми документами, регламентирующими процесс аттестации.
2. Осуществление методического сопровождения педагогов по обобщению, накоплению и представлению педагогического опыта в межаттестационный период.
3. Поддержка педагогических работников при подготовке и сопровождение при прохождении процедур аттестации в 2018 году.
4. Создание мотивации на инновационную деятельность при реализации федерального государственного стандарта дошкольного образования, внедрение современных образовательных технологий в образовательный процесс.
5. Повышение ИКТ-компетентности педагогов.
6. Мотивация педагогов на участие в профессиональных и творческих конкурсах разного уровня.

**Организационно-содержательные условия в межаттестационный период**  
**осуществляется по направлениям:**

- ✓ **Нормативно-правовые условия:** наличие обновленного пакета нормативных документов, своевременное его пополнение. Наличие перспективных планов: повышения квалификации, аттестации, организации процесса аттестации, планов по самообразованию педагогов; методических рекомендаций по аттестации в межаттестационный период деятельности педагогических работников;
- ✓ **Организационно-содержательные условия:** проведение методических мероприятий в соответствии с годовым планом работы дошкольного учреждения, планами повышения квалификации, организации процесса аттестации, графиком аттестации; собеседование с педагогами и методическое сопровождение по индивидуальным планам работы в межаттестационный период;
- ✓ **Научно-методические условия:** организация систематического индивидуального консультирования педагогов по вопросам аттестации и реализации ФГОС ДО, методическое сопровождение по представлению и обобщению педагогического опыта работы; создание условий по обучению педагогов на курсах повышения квалификации по информационным технологиям;
- ✓ **Информационные условия:** оформление информационного стенда по «Аттестация педагогических работников», который должен быть в открытом доступе, ведение официального сайта ДОУ, организация доступа к интернет ресурсам, взаимодействие с общественностью через современные информационные системы (электронная почта, ватсап и т.д.), повышение квалификации по освоению ИКТ-технологий.
- ✓ **Контрольно-аналитические условия:** анализ мероприятий, проводимых педагогами в ДОУ и на уровне района, города и области, контроль реализации индивидуальных планов работы по самообразованию педагогов в межаттестационный период, мониторинг результатов профессиональной деятельности; анализ аналитических материалов педагогов за текущий год.

**Средства отслеживания результатов педагогической деятельности педагогических работников ДОУ в межаттестационный период:**

1. Осуществление контроля реализации основной образовательной программы дошкольного образования, мониторинг качества освоения основной образовательной программы дошкольного образования воспитанниками ДОУ.
2. Обновление и пополнение папки достижений педагогов методическими материалами.
3. Изучение аналитических материалов педагогов за текущий год и анализ результатов деятельности, выявление проблем и перспектив развития ДОУ.
4. Сравнительный анализ участия педагогов в педагогических советах, профессиональных конкурсах, открытых мероприятиях, проведенных на уровне ДОУ, района, города.
5. Мониторинг профессиональной деятельности педагога за межаттестационный период (осуществление педагогической экспертизы).
6. Аналитическая деятельность результатов работы за 2018 год, определение удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг.

**Этапы деятельности**  
**профессионального развития педагогов**

<b>Этапы</b>	<b>Цель</b>	<b>Задачи</b>	<b>Методы работы</b>	<b>Участники</b>
<b>1. Организационный</b>	Формировать у аттестующегося представление о межаттестационном периоде, механизме прохождения аттестации с целью установления квалификационных категорий и соответствия занимаемой должности. Формировать аналитические умения о профессиональной деятельности на основе самоанализа и первичной диагностики уровня развития собственной педагогической деятельности.	Изучение теоретических знаний педагога, уровня образования и квалификации. Изучение трудовых умений и навыков педагога. Изучение личностных особенностей и профессионально-значимых качеств педагога. Выявление профессиональных интересов педагогов	Опрос. Анкетирование Самоанализ педагогических знаний Наблюдение. Интервью с педагогом. Посещение и анализ занятий с детьми. Самоанализ педагогической деятельности.	Педагоги ДОУ Старший воспитатель Руководитель

<p style="text-align: center;"><b>2. Деятельностный</b></p>	<p>Обеспечить профессиональный рост и совершенствование мастерства педагога по всем профессиональным качествам.</p>	<p>Расширение знаний об образовательных технологиях Повышение профессионального мастерства и психологической компетентности педагога Создать условия, дающие педагогу возможность проявить творчество, новаторство Формирование навыков эффективного взаимодействия с детьми, их родителями; администрацией и коллегами по работе и т.д.</p>	<p>Лекции. Консультации Семинары Тренинги Информирование педагога о возможностях его профессионального роста. Презентация педагогического опыта. Курсы повышения квалификации. Психолого-педагогические семинары.</p>	<p>Старший воспитатель, Педагоги ДОУ</p>
<p style="text-align: center;"><b>3. Оценочный</b></p>	<p>Обобщить и распространить педагогический опыт, представить результаты профессиональной деятельности педагогическому сообществу ДОУ, района, города, области.</p>	<p>Обобщение педагогического опыта. Презентация опыта профессиональной деятельности педагогическому сообществу ДОУ, района, города. Внутренняя оценка профессиональной деятельности педагога (экспертиза профессиональной деятельности педагога).</p>	<p>Статьи в профессиональных журнал, газетах; Размещение информации на страницах интернета. Мастер-класс. Создание электронного портфолио педагога. Защита аналитического или творческого отчета. Организация и проведение районных методических объединений, участие в городских ассоциациях и объединениях.</p>	<p>Старший воспитатель Педагоги Родители воспитанников</p>

## План реализации управленческой программы

Содержание деятельности	Срок	Ответственный
<i>1. Информационно-аналитическая деятельность</i>		
Анализ результатов аттестации педагогических работников в 2017 году, выявление проблем и постановка задач на перспективное развитие ДОУ	Декабрь 2017	Руководитель Организатор аттестации
Составление перспективного плана аттестации на 2018 – 2022 годы	Январь 2018	Организатор аттестации
Составление перспективного плана аттестации в 2018 году.	Январь 2018	Организатор аттестации
Составление перспективного плана повышения квалификации на 2018-2020 годы	Январь 2018	Организатор аттестации
Составление перспективного плана повышения квалификации на 2018 год	Январь 2018	Организатор аттестации
Анализ результатов самооценки педагогов по компонентам профессиональной деятельности: - эмоционально-психологический; - регулятивный; - социальный; - аналитический; - творческий; - самосовершенствования.	Май 2018 года	Старший воспитатель Педагоги
Заполнение информационно-аналитической карты по результатам 2017-2018 учебного года. Проведение экспертизы педагогической деятельности.	Июнь 2018	Руководитель ДОУ Старший воспитатель
<i>2. Нормативно-правовая деятельность</i>		
Приказ о назначении ответственного за информационный обмен и организационные вопросы по аттестации ПР в ДОУ	Январь 2018	Руководитель ДОУ
Приказ о назначении ответственного за информационный обмен и организационные вопросы по аттестации ПР в системе КАИС ИРО	Январь 2018	Руководитель ДОУ
Приказ об утверждении перспективного плана аттестации ПР на 2018 год	Январь 2018	Руководитель ДОУ
Приказ об утверждении плана работы по организации процесса аттестации ПР	Январь 2018	Руководитель ДОУ
Приказ об утверждении графика тематических консультаций по вопросам аттестации ПР	Январь 2018	Руководитель ДОУ
Приказ об утверждении графика аттестации ПР, аттестующихся в 1 полугодии 2018 года	Январь 2018	Руководитель ДОУ
Приказ о персональном составе АК ДОУ	Январь 2018	Руководитель ДОУ
Приказ об утверждении плана работы АК ДОУ	Январь 2018	Руководитель ДОУ
Оформление докладной записки для председателя МОПОиСО об аттестации ПР, аттестующихся во 2 полугодии 2017 года	Июнь 2018	Руководитель ДОУ
Приказ об установлении повышающего	После выхода	Руководитель

коэффициента за первую квалификационную категорию	приказа МОПОиСО В течение года	ДОУ
Организация взаимосвязи с информационной системой КАИС	В течение года	Руководитель ДОУ
<i>3. Мотивационно-целевая деятельность</i>		
Организация системы методической работы по созданию условий по прохождению аттестации	В течение года	Старший воспитатель
Методическое сопровождение педагога в межаттестационный период по теме самообразования	В течение года	Старший воспитатель
Организация помощи по определению приоритетных направлений развития в профессиональной деятельности педагогических работников	В течение года	Старший воспитатель
Выявление потенциальных профессиональных возможностей педагогических работников	В течение года	Руководитель ДОУ Старший воспитатель
Поддержка престижа педагога, создание коллектива единомышленников	В течение года	Руководитель ДОУ Старший воспитатель
Организация курсовой подготовки повышения квалификации педагогов	В течение года	Старший воспитатель
<i>4. Планово-прогностическая деятельность</i>		
Составление программы управленческой деятельности по созданию условий организации процесса аттестации	Январь 2018	Старший воспитатель
Составление плана работы по организации процесса аттестации	Январь 2018	Старший воспитатель
Разработка графика тематических консультаций по вопросам аттестации	Январь 2018	Старший воспитатель
Составление программы по повышению квалификации молодых педагогов и специалистов	Январь 2018	Старший воспитатель
Разработка индивидуальной графика прохождения аттестации педагогических работников	После утверждения графика аттестации	Старший воспитатель
Диагностика и прогнозирование результатов образовательного процесса; выявление и предупреждение затруднений в работе педагогического коллектива	Июнь 2018	Руководитель ДОУ Старший воспитатель
Составление аналитических справок по результатам аттестации педагогических работников по полугодиям	Июнь Декабрь 2018	Старший воспитатель
<i>5. Организационно-содержательная деятельность</i>		
Формирование и обновление пакета нормативных правовых документов	В течение года	Организатор аттестации

Подбор методических материалов для осуществления консультативной деятельности по вопросам аттестации	В течение года	Старший воспитатель
Проведение консультаций по вопросам аттестации	Согласно графика консультаций	Старший воспитатель
Ведение папок достижений педагогов	В течение года	Старший воспитатель Педагоги
Разработка и корректировка перспективного планирования профессионального развития педагога по темам самообразования	Сентябрь 2018	Старший воспитатель
Создание организационных и методических условий по представлению обобщенного опыта педагогов в различных мероприятиях	В течение года	Старший воспитатель
<i>6. Контрольно-диагностическая деятельность</i>		
Анализ результатов мониторинга уровня освоения воспитанниками основной образовательной программы дошкольного образования	Май 2018	Старший воспитатель
Контроль практической профессиональной образовательной деятельности педагогов, воспитательно-образовательных планов, открытых мероприятий педагогов.	В течение года	Старший воспитатель
Анализ отчетных материалов педагогов по результатам педагогической деятельности.	В течение года	Старший воспитатель
Мониторинг профессиональной деятельности педагогического работника (проведение внутренней экспертизы педагогической деятельности)	Май - Июнь 2018	Руководитель ДОУ Старший воспитатель