

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
ДЕТСКИЙ САД ПРИСМОТРА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ № 520

СОГЛАСОВАНО

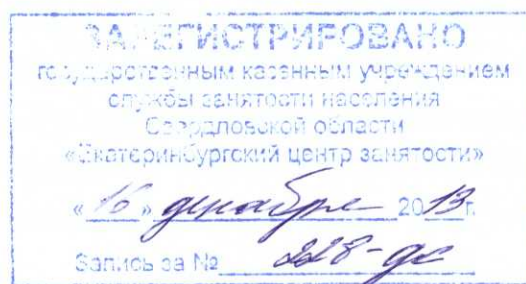
Первичная профсоюзная организация
МБДОУ – детского сада присмотра и
оздоровления № 520
Общероссийского профсоюза работников
народного образования и науки
Председатель профкома
Л.М. Барамыкина
«16» 12 2013г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ-детского сада
присмотра и оздоровления № 520
Л.Г. Чернокова
«16» декабря 2013 г.

Дополнительное соглашение
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2013 – 2016 годы.



Утвержден на общем собрании трудового коллектива,
протокол № 10 от «16» декабря 2013г.
Зарегистрирован отделом по труду муниципального
образования « » 2013 г. № .
Заведующий отделом по труду
_____ (_____).

Председатель Кировской районной организации
Профсоюза Жонл (Кожевина Н.Ф.).

г. Екатеринбург, 2013г.

Пункт 4.3.4. раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

4.3.4. Для сотрудников сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

Пункт 4.4.10. раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

4.4.10. Сотруднику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, предоставляется по их заявлениям дополнительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 14 календарных дней в году.

Пункт 4.4.11. раздела 4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

4.4.11. Одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

В данном документе прошито и пронумеровано 2 страницам

Заведующий МБДОУ – детский сад, присмотра и оздоровления
Л.Г. Чернокова

